Утверждено

Постановлением Администрации

Астапковичского сельского поселения Рославльского района Смоленской области

от 25.02.2020г. № 33

**ПОЛОЖЕНИЕ**

об оплате труда рабочих Администрации Астапковичского сельского поселения Рославльского района Смоленской области

1. Оплата труда рабочих включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Должностные оклады рабочим устанавливаются в соответствии с правовыми актами Администрации Астапковичского сельского поселения Рославльского района Смоленской области, регламентирующими установление размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих и должностей служащих муниципального учреждения бюджетной сферы и утверждающими профессиональные квалификационные группы профессий рабочих и должностей служащих муниципальных учреждений бюджетной сферы.

2. К выплатам компенсационного характера относятся:

2.1. Доплата за совмещение профессий, расширение зон обслуживания, Увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего рабочего без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

2.2. Оплата сверхурочной работы.

Сверхурочная работа служащих оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном. По желанию рабочего сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

2.3. Доплата за работу в ночное время.

Доплата за работу в ночное время устанавливается в размере 40 процентов должностного оклада за каждый час работы в ночное время.

Ночным является время с 22 часов до 6 часов утра.

2.4. Оплата работы в выходные и нерабочие праздничные дни.

Оплата работы в выходные и нерабочие праздничные дни производится не менее чем в двойном размере.

Оплата работы в выходные и нерабочие праздничные дни производится в размере одинарной дневной или часовой части оклада за день или час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой части оклада за день или час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3. К выплатам стимулирующего характера относятся:

3.1. Ежемесячная премия по результатам работы.

При определении размера ежемесячной премии по результатам работы учитываются:

- своевременное и добросовестное исполнение своих обязанностей в соответствующем периоде;

- Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

- соблюдение трудовой дисциплины;

- своевременная сдача документации в бухгалтерию.

Выплата ежемесячной премии производится в размере до 100% должностного оклада с учетом фактически отработанного времени в отчетном периоде.

Рабочий, привлекаемый к дисциплинарной ответственности (имеющий дисциплинарное взыскание), лишается премии полностью либо частично.

В пределах фонда оплаты труда могут производиться единовременные премии.

Размер единовременной премии конкретному рабочему максимальным размером не ограничивается.

3.2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Единовременная выплата производится в размере двух окладов по письменному заявлению рабочего при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска либо в другое время (может также разбиваться на две равные части).

3.3. Ежемесячная надбавка за присвоенную квалификационную категорию водителям.

Ежемесячная надбавка выплачивается в следующих размерах по категориям:

«водитель автомобиля первого класса» - 25% от должностного оклада;

«водитель автомобиля второго класса» - 10% от должностного оклада.

Квалификационные категории «водитель автомобиля второго класса», «водитель автомобиля первого класса» могут быть присвоены водителям, которые прошли подготовку или переподготовку по единым программам и имеют водительское удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств («В», «С», «D», «Е»).

Квалификационная категория «водитель автомобиля первого класса» может быть присвоена водителю, имеющему квалификационную категорию «водитель автомобиля второго класса» не менее двух лет. Квалификационная категория «водитель автомобиля второго класса», присваивается водителю, имеющему водительский стаж не менее трех лет.

3.4. Ежемесячная надбавка водителям за ненормированный рабочий день. Ежемесячная надбавка водителям за ненормированный рабочий день устанавливается в размере до 50% к должностным окладам.

3.5. Ежемесячная надбавка водителям за напряжённость и безаварийность в работе.

Ежемесячная надбавка водителям за напряжённость и безаварийность в работе устанавливается в абсолютной сумме в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

3.6. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются начальником учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда, выделяемого из бюджета Астапковичского сельского поселения Рославльского района Смоленской области.